

Plan van Aanpak MVV Programma Leidschendam-Voorburg

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Situatie schets	2
Doelstellingen MVV programma Leidschendam-Voorburg	3
MVV Methodiek	3
MVV programma Leidschendam-Voorburg	5
<i>Doelgroep</i>	5
<i>Actieplan MVV programma Leidschendam-Voorburg</i>	6
<i>Toelichting Actieplan MVV programma Leidschendam-Voorburg</i>	6
Actie 1: Voorbereiding, afstemmen betrokkenen en opstellen plan van aanpak	7
Actie 2: Startbijeenkomsten	7
Actie 3: Selectie deelnemende verenigingen	7
Actie 4: Uitvoering MVV trajecten (eerste tranche)	8
Actie 5: Implementatie MVV activiteiten en doorontwikkeling 1e tranche	9
Actie 6: netwerkbijeenkomsten Sociaal Domein	10
Actie 7 en 8: Introductie en implementatie van de MVV Verenigingsmanager	11
Actie 9: Subsidiebeleid (optioneel)	12
Actie 10: Oplevering MVV programma 2018	12
<i>Rolverdeling</i>	13
Gemeente	13
Vrijwilligerspunt	13
Sport en Welzijn	13
MVV Nederland	13
<i>Planning</i>	14
<i>MVV programmakosten</i>	15
<i>Communicatie</i>	15
Bijlagen	16
<i>Bijlage 1: MVV traject informatie</i>	16
<i>Bijlage 2: MVV Intake criteria en score formulier</i>	16
<i>Bijlage 3: MVV kit</i>	16
<i>Bijlage 4: MVV subsidiemethodiek</i>	16

Inleiding

Dit plan van aanpak staan alle onderdelen en acties beschreven die onderdeel zijn van het MVV programma in Leidschendam Voorburg.

Met het MVV programma hebben wij tot doel de vrijwilligersorganisaties in Leidschendam-Voorburg structureel breed maatschappelijk te activeren waarbij verbinden en samenwerken de kern is en algemene preventie het gewenste resultaat. We hebben daarbij een aantal opties opgenomen die we met de gemeente Leidschendam-Voorburg en andere betrokkenen bespreken om tot een optimaal opgezet programma te komen. Daar waar we spreken over vrijwilligersorganisaties bedoelen wij organisaties met veel vrijwilligers, zoals bijvoorbeeld sportverenigingen, culturele verenigingen, scouting en wijkverenigingen.

Dit plan van aanpak beschrijft het MVV programma voor Leidschendam Voorburg waarbij de drie 'fasen' enthousiasmeren, opleiden en begeleiden integraal zijn verwerkt. Daarmee bedoelen wij dat ze niet altijd specifiek benoemd worden, maar een 'ingebakken' onderdeel zijn van het MVV programma. Gelet op de structurele doelstelling spreken wij dan ook over een programma en niet over een project.

Voor de uitvoering van dit plan is een projectgroep opgericht bestaande uit vertegenwoordigers van de gemeente Leidschendam-Voorburg (Monique de Booij), Vrijwilligerspunt (Liselot Huisman), Sport en Welzijn (Dennis Bosveld) en MVV Nederland (Bibeth Gerretsen). Samen bundelen we onze krachten om van het programma een succes te maken.

In dit plan van aanpak zijn de verschillende acties in detail uitgewerkt inclusief de planning, rolverdeling en communicatie.

Situatie schets

De gemeente Leidschendam-Voorburg wil investeren in (algemene) preventie in het sociale domein. Zij kiest hierbij als aanpak voor de ontwikkeling van vrijwilligersorganisaties naar brede maatschappelijke en vitale organisaties met een sociale functie in de wijk. De gemeente heeft hiertoe een start gemaakt in een bestuurlijk behandelvoorstel in november 2014 'Investeren in (algemene) preventie door vrijwilligersorganisaties' voor de periode 2015 t/m 2018. Die vrijwilligersorganisaties die een bijdrage willen leveren op de benoemde thema's worden hierin ondersteund door MVV in nauwe samenwerking met het Vrijwilligerspunt (Woej) en de combinatiefunctionarissen/buurtsportcoaches (Sport en Welzijn). De ondersteuning is gericht op de zelfredzaamheid, eigen kracht, samenwerking met lokale maatschappelijke partners en gebruik maken van dat wat er al is en wat werkt.

De aanpak is een gefaseerd meerjarenplan van 2015 tot en met 2018 en zorgt voor implementatie, doorontwikkeling en borging. In de aanpak is ruimte voor alle vrijwilligersorganisaties in de gemeente die willen participeren. Daarnaast gaan we ook aan de slag met de maatschappelijke professionele partners in de wijk die essentieel zijn in de samenwerking met de vrijwilligersorganisaties.

We starten gemeente breed in beide kernen Leidschendam en Voorburg. In de voorbereidingsfase stellen we een uitgebreid plan van aanpak op. Dit plan stemmen we af met Sport en Welzijn met betrekking tot de inzet combinatiefunctionarissen/buurtsportcoaches en jongerenwerk en WOEJ met betrekking tot het Vrijwilligerspunt. Daarnaast wordt er ook binnen de gemeente afgestemd op het gebied van (vrijwilligers)beleid in het sociale domein, sport, cultuur en (sport)accommodatie.

Doelstellingen MVV programma Leidschendam-Voorburg

In dit voorstel werkt MVV Nederland aan de doelstellingen van de gemeente Leidschendam/Voorburg zoals omschreven in het bestuurlijk behandelvoorstel in november 2014 'Investeren in (algemene) preventie door vrijwilligersorganisaties' voor de periode 2015 t/m 2018.

In dit behandel voorstel staan de volgende gewenste resultaten gericht op preventie benoemd:

- het in een vroegtijdig stadium signaleren van mogelijk afwijkend gedrag van kinderen in een groep;
- kinderen met beperkingen in sociale- en/of groepsvaardigheden kunnen meedoen bij reguliere sport- en scoutingverenigingen;
- het behoud van een goede gezondheid (o.a. het voorkomen en bestrijden van obesitas);
- het voorkomen en verminderen van somberheid en depressieve klachten;
- het voorkomen en bestrijden van eenzaamheid.

Om aan deze resultaten bij te dragen hebben wij een integraal programma voor de gemeente Leidschendam-Voorburg opgezet met de volgende doelstellingen:

- De training en (door-)ontwikkeling van organisaties in een structurele en brede maatschappelijke rol waarbij men meer extern gericht is, nieuwe doelgroepen betreft en daarmee zorgt voor een toename van de participatie van burgers aan de maatschappij en een leefbare samenleving;
- Een breed scala aan structurele verbindingen en samenwerkingsverbanden van organisaties met andere maatschappelijke partners (bedrijven, onderwijs, enz.) tot stand brengen.

Het uitgangspunt is wie wil doet mee, en wie wel wil maar niet kan ondersteunen we! Het programma is gericht op alle vrijwilligersorganisaties die aan de doelstellingen willen bijdragen. De ondersteuning is maatwerk daar waar nodig. Samengevat leidt dit tot de volgende externe boodschap over het programma.

Vrijwilligersorganisaties zoals bijvoorbeeld sportverenigingen, culturele verenigingen, scouting en wijkverenigingen vervullen al een belangrijke maatschappelijke rol in Leidschendam-Voorburg. Zij zorgen ervoor dat inwoners hun hobby kunnen uitoefenen, kunnen ontspannen en daardoor gezond van lichaam en geest blijven. Ook kunnen vrijwilligersorganisaties een preventieve rol spelen. Bijvoorbeeld in het opvangen van signalen bij jeugd, betrekken van kinderen met een beperking of eenzame ouderen en het voorkomen van obesitas of somberheid middels sport en bewegen. De gemeente vindt die rol belangrijk en wil hen daarbij graag ondersteunen in de vorm van Maatschappelijk Verantwoord Verenigen (MVV).

MVV kan leiden tot nuttige, verrassende samenwerkingsverbanden, het bereiken van nieuwe doelgroepen (leden/donateurs) en nieuwe financiële bronnen. De vrijwilligersorganisaties krijgen nu de kans om onder professionele begeleiding hun huidige situatie in kaart te brengen. Verbinden en samenwerken vormen hierbij de kern. Een uitgangspunt dat belangrijk is voor organisaties die ook in de toekomst gezond en vitaal willen blijven. Ook voor organisaties die deze weg al zijn ingeslagen, is MVV een mogelijkheid om te bepalen waar men nu staat en wat men in de toekomst wil bereiken. Uiteraard blijft de kernactiviteit van de organisaties te allen tijde centraal staan.

MVV Methodiek

Maatschappelijk Verantwoord Verenigen is een visie en methodiek waarbij (vrijwilligers-) organisaties maatschappelijke thema's en activiteiten uitvoeren die zorgen voor een structurele en breed maatschappelijke rol in de lokale samenleving. De basis van onze methodiek richt zich op de kracht van vrijwilligersorganisaties. Wij gaan uit van de kernactiviteit van een organisatie en laat hen vervolgens in kansen en mogelijkheden denken om sterk(er) en vitaal te worden door middel van verbinden en samenwerken (intern en extern). De samenwerking tussen partijen is altijd gebaseerd op inhoud en een balans in geven en nemen. Dit zorgt voor creativiteit, innovatie en langdurig draagvlak bij de betrokken organisaties.

MVV hanteert de volgende uitgangspunten:

- Willen en niet moeten
- Kernactiviteit centraal
- Ondernemende instelling verenigingen
- Flexibel en breed toepasbaar
- Praktisch en uitvoerbaar
- Structureel, geborgd en gedragen
- Meetbaar, rapporteerbaar en continue verbeterproces
- Verbinden en Samenwerken o.b.v. wederkerigheid

Het MVV Verenigingstraject (zie bijlage 1) wordt per organisatie uitgevoerd met een MVV Team van de vereniging en bestaat standaard uit vier stappen. Het MVV Team bestaat uit 10-12 personen (bestuur, aangevuld met overige leden zoals ouders, coaches, enz.). De eerste stap in een MVV Verenigingstraject is het maken van een analyse van de huidige situatie van een organisatie (huidige visie, missie, beleid, organisatie, sfeer & cultuur, (niveau) kernactiviteit, maatschappelijke activiteiten, samenwerkingspartners, enz.). Daarna wordt er met de organisatie een 'organisatiedroom' bepaald (10 jaar vooruit) met ongeveer dezelfde onderdelen als bij de nulmeting.

In de derde stap vertalen we de huidige situatie en de verenigingsdroom in concrete interne en externe activiteiten voor de komende twee jaar. We nemen hierbij het MVV Wiel als uitgangspunt (zie onderstaande afbeelding) aangevuld met de doelstellingen gericht op preventie door vrijwilligersorganisaties. Ter afronding wordt in een verenigingsbrede bijeenkomst draagvlak voor en betrokkenheid bij de maatschappelijke activiteiten van de vereniging gecreëerd. Meestal doen hier zo'n 25-35 personen aan mee, maar de sessie is voor iedereen toegankelijk. De eerste fase van het MVV Verenigingstraject wordt afgesloten met het overhandigen van een MVV Verenigingsplan en andere documenten samengebracht in het MVV Handboek. Daarbij worden ook afspraken gemaakt over de vervolgstappen en begeleiding. Hierna volgt de tweede fase: implementatie en doorontwikkeling. Een deelnemende vereniging heeft na de eerste fase een MVV Coördinator benoemd binnen de eigen vereniging.

Gesprekken met mogelijke samenwerkingspartners vinden soms plaats tijdens de ontwikkeling van het MVV Verenigingsplan en soms tijdens de implementatie fase. Dit is per traject individueel invulbaar. Voor de sportverenigingen is de combinatiefunctionaris/buurtsportcoach een belangrijke partner, zijn-haar betrokkenheid is per traject invulbaar. De combinatiefunctionaris/buurtsportcoach kan het gehele traject al meelopen en denken, aanhaken bij de draagvlaksessie of in de tweede fase.

Onze methodiek richt zich naast vrijwilligersorganisaties ook op het kader / beleid en het verstrekken van het netwerk om de organisaties heen, zoals nader toegelicht in de beschrijving van het programma.

MVV referentieprojecten vindt u op www.MVVNederland.nl onder MVV/MVV in de Praktijk. U kunt ook contact opnemen met de gemeente Delft, de heer Patrick Adriaanse, padriaanse@delft.nl of gemeente Maassluis, mevrouw Suzanne van Reij, s.van.reij@maassluis.nl.

Het MVV Wiel handelt vanuit de kernactiviteit en verbindt maatschappelijke thema's



MVV programma Leidschendam-Voorburg

Onze aanpak telt vier stappen. De **eerste stap** is de voorbereiding. Daarbij is het gemeentelijk beleid. Dit dient als kader voor de nieuwe rol van zowel de vrijwilligersorganisaties als de maatschappelijke partners in de samenwerking. In dit kader dienen de gewenste effecten en doelen glashelder gemaakt te worden voor de vrijwilligersorganisaties, stichtingen en maatschappelijke partners in de gemeente. In deze fase maken we gebruik van bestaande beleidstukken zoals de sociale visie en de cultuur visie en sluiten we aan bij lopende projecten zoals de harde kant van het sport beleid (accommodaties), GIDS projecten in de wijk en de WMO ontwikkelingen. Naast alle bestaande lopende ontwikkelingen volgt er in december 2015 ook een algemeen gedragen visie op het gebied van sport zowel als middel en als doel. Naast beleid is ook draagvlak van de betrokken partijen van belang. Er worden gesprekken gevoerd met zowel interen als externe betrokkenen en het plan van aanpak wordt gezamenlijk ingevuld en afgestemd.

De **tweede stap** bestaat uit de organisatie van startbijeenkomsten en het doorlopen van de trajecten voor de vrijwilligersorganisaties. In verschillende startbijeenkomsten gaan we de verenigingen en overige potentieel betrokken organisaties enthousiasmeren over het programma. Het project vraagt om een nieuwe manier van denken en (samen)werken van vrijwilligersorganisaties, die van oudsher intern gericht zijn op puur eigen leden en eigen activiteiten. Middels het MVV traject wordt de vereniging en/of stichting hierin ondersteund om vanuit eigen visie en motivatie een bredere maatschappelijke rol op te pakken. Dit geldt overigens niet alleen voor vrijwilligersorganisaties. Ook de maatschappelijke partners worden hierin meegenomen, zodat men elkaar kan begrijpen en vinden in een gezamenlijk visie.

Vervolgens draait het natuurlijk om de uitvoering. Aan het einde van stap twee volgt een besluit moment vanuit de gemeente Leidschendam-Voorburg hoe we doorgaan in deze **derde stap**: de uitvoeringsfase. De vrijwilligersorganisaties gaan het zelf doen, maar hebben in de uitvoering (met name overdag) extra ondersteuning nodig om het maximale te kunnen bereiken en de nodige expertise in huis te halen. Een MVV manager, in nauwe samenwerking met de combinatiefunctionarissen/buurtsportcoaches, gaat de vrijwilligersorganisaties ondersteunen. Enerzijds in de ondersteuning van nieuwe maatschappelijke plannen die de vrijwilligersorganisaties hebben, afstemmingen en coördinatie van lopende (sociale) projecten en programma's en opstarten van nieuwe kansen en mogelijkheden. Anderzijds zet deze MVV verenigingsmanager zich in voor het exploiteren van een sportpark overdag en bijvoorbeeld het inzetten van WWB'ers. Daarnaast wordt er een Stimuleringssubsidie methodiek geïmplementeerd die projecten die passen binnen het maatschappelijke kader een financiële impuls kunnen geven (mogelijk in afstemming op accommodatiebeleid). Ten slotte is er per vereniging mogelijk behoefte aan specifieke verenigingsondersteuning op verschillende thema's, zoals (vrijwilligers)beleid of vroegsignalering. Ook die ondersteuningsmogelijkheden worden in het programma opgenomen.

Een belangrijk onderdeel van de aanpak is de doorontwikkeling van de samenwerking. Dat komt in **stap vier** aan bod. We starten in de verschillende kernen met een aantal enthousiaste vrijwilligersorganisaties die via intake gesprekken worden geselecteerd. In een vervolgproject wordt het aantal vrijwilligersorganisaties gefaseerd uitgebreid. Zo kunnen de kleinere vrijwilligersorganisaties ook 'aanhaken' en is er ook ruimte voor vrijwilligersorganisaties die eerst de kat uit de boom kijken en vervolgens alsnog mee willen doen. Ook de ondersteuning in de doorontwikkeling van de vrijwilligersorganisaties die mee doen na de opstartfase is bepalend in het structurele succes van de aanpak.

De voortgang van de vrijwilligersorganisaties wordt gemonitord en waar nodig wordt ondersteuning afgestemd. De MVV verenigingsmanager zorgt ook voor structurele ondersteuning door het netwerken met andere vrijwilligersorganisaties in Leidschendam-Voorburg en ons landelijke netwerk en inzet van de adviseurs waar nodig.

Actieplan MVV programma Leidschendam-Voorburg

Het programma bestaat uit verschillende acties hieronder in een tabel weergegeven.

Actie	Beschrijving	Planning
Actie 1	Vorbereiding, afstemming betrokkenen en opstellen plan van aanpak	Mei-september 2015
Actie 2	Startbijeenkomsten <ul style="list-style-type: none"> • Startbijeenkomst vrijwilligersorganisaties • Startbijeenkomst (sociale) partners in de wijk • Startbijeenkomst CFs/BSCs Sport en Welzijn en eventueel medewerkers Vrijwilligerspunt • Ambtelijke startbijeenkomst gemeente en professionals 	juni – november 2015
Actie 3	Inschrijven en intake gesprekken vrijwilligersorganisaties	Juni-november 2015, 2016/2017/2018
Actie 4	Verenigingstrajecten	oktober 2015, 2016/2017/2018
Actie 5	Doorontwikkeling vrijwilligersorganisaties 1 x per jaar monitoring en evaluatie (i.s.m. Sport en Welzijn, Vrijwilligerspunt en verenigingsmanager) 1 x per jaar voortgangsgesprek: persoonlijk contact met vereniging, MVV adviseur en MVV verenigingsmanager	September 2016/2017/2018
Actie 6	Netwerkbijeenkomsten sociaal domein (organisatie ism Sport en Welzijn, Vrijwilligerspunt en gemeente Leidschendam-Voorburg) Minimaal 1 x per jaar breed sociaal domein Minimaal 1 x per jaar vrijwilligersorganisaties bij elkaar	Mrt/apr 2016/2017/2018 En Okt/nov 2016/2017/2018
Actie 7	Introductie MVV verenigingsmanager	mei – juni 2016
Actie 8	Implementatie MVV verenigingsmanager	Sept 2016/2017/2018
Actie 9	<i>Optioneel:</i> Ontwikkeling stimuleringssubsidie methodiek	Sept 2016 of 2017
Actie 10	Oplevering MVV programma	2018

Toelichting Actieplan MVV programma Leidschendam-Voorburg

In de voorbereiding van het programma richten we ons op draagvlak, betrokkenheid en inbreng van zowel Sport en Welzijn, het Vrijwilligerspunt en direct betrokken beleidsmedewerkers van de gemeente Leidschendam-Voorburg. Na die stap gaan we tijdens introductiebijeenkomsten de verenigingen en overige potentieel betrokken organisaties enthousiasmeren over het programma. Na aanmelding en intakegesprekken van een aantal verenigingen gaan we met een eerste tranche het MVV Verenigingstraject doorlopen. Na afronding van de eerste lichte MVV Verenigingen gaan we met die groep de implementatiefase in en tegelijkertijd met een tweede tranche verenigingen het MVV Verenigingstraject doorlopen. Jaarlijks stimuleren we de samenwerking door middel van twee netwerkavonden. Eén gericht op de MVV vrijwilligersverenigingen onderling om van en met elkaar te leren. En één voor alle betrokken partijen in het sociale domein gericht op kansen en samenwerking.

Gedurende de implementatiefase zullen we ook inherent aan de doorontwikkeling van de verenigingen 'werken'. Wij hebben daarvoor een implementatie en doorontwikkel programma opgenomen (de 'MVV KIT' zie bijlage 3). Per vereniging is er mogelijk behoefte aan specifieke verenigingsondersteuning op verschillende thema's, zoals vroeg-signalering, (vrijwilligers)beleid of Sportiviteit en Respect. Ook die mogelijke ondersteuning, o.a. in samenwerking met het Vrijwilligerspunt, hebben we opgenomen. Tijdens de trajecten en implementatie en structurele uitvoering van de MVV Activiteiten zullen we in overleg met Sport en Welzijn de rol van de combinatiefunctionarissen bepalen. Ook de toegevoegde waarde van een MVV verenigingsmanager wordt in deze fase bepaald. Met het (optioneel) ontwikkelen van de MVV Stimuleringssubsidiemethode zullen we ook financieel de inspanningen van de verenigingen resultaatgericht kunnen stimuleren en belonen.

Actie 1: Voorbereiding, afstemmen betrokkenen en opstellen plan van aanpak

In samenspraak met de gemeente, Sport en Welzijn en Vrijwilligerspunt zullen wij het programma in deze stap verder uitwerken. Wij voeren gesprekken met de verschillende partijen en vatten alle afspraken samen in een plan van aanpak. Doel daarbij is om in deze fase betrokkenheid (meedenken/meepraten) te stimuleren en tot een gezamenlijk plan te komen waar alle betrokken achterstaan. Resultaat van deze fase is duidelijkheid bij de genoemde betrokken partijen over de te nemen stappen, de planning en rol en taakverdeling.

Planning actie 1: mei / september 2015

Actie 2: Startbijeenkomsten

Opzet van de startbijeenkomst is een mix van 'verhaal' (inspireren, enthousiasmeren), informeren en interactie (betrokkenheid bij elkaar en het programma creëren). De startbijeenkomsten worden georganiseerd door het Vrijwilligerspunt in afstemming met MVV, Sport en Welzijn en de gemeente. Sport en Welzijn verzorgt het contact met de sportverenigingen en het vrijwilligerspunt met de overige verenigingen.

Tijdens de startbijeenkomst willen wij:

- Het MVV programma uiteenzetten en de aanwezige organisaties daarvoor enthousiasmeren
- De MVV visie en methodiek presenteren
- De diverse organisaties kennis met elkaar laten maken

De avonden staan onder leiding van Bibeth Gerretsen van MVV Nederland. Er worden startbijeenkomsten gehouden gericht op:

- Startbijeenkomst vrijwilligersorganisaties 2 x (9 juni, 7 oktober (sportcafé) en 13 oktober)
- Startbijeenkomst BSCs Sport en Welzijn en Vrijwilligerspunt (september/oktober)
- Ambtelijke startbijeenkomst gemeente en professionals (september/oktober)
- Startbijeenkomst (sociale) partners in de wijk (okt/nov)

Planning actie 2: juni tot en met november 2015

Actie 3: Selectie deelnemende verenigingen

De gemeente Leidschendam - Voorburg heeft aangegeven te willen starten met een vrije inschrijving. Onderstaand hebben we dan ook die selectiemethode uitgewerkt.

Vrije inschrijving

Aan het einde van de startbijeenkomst vragen wij de verenigingen na te denken over deelname aan het MVV programma en dit binnen de vereniging te bespreken. Ze krijgen daarvoor een formulier om zich aan te melden. Zodoende krijgen we gemotiveerde deelnemende verenigingen die 'zelf willen'.

Er is vooraf met de gemeente bepaald hoeveel verenigingen een traject kunnen volgen. Er is gekozen voor een 'olievlek' aanpak met een verdeling in tranches per jaar. We starten in de eerste tranche met maximaal 10 verenigingen (inschrijving in 2015). In de tweede tranche in 2016 is er ruimte voor maximaal 8 verenigingen en zo bouwen we het af naar 6 verenigingen in de 3^e tranche in 2017 en maximaal 4 in de 4^e tranche in 2018.

We gaan uit van maximaal aantal vereniging omdat het definitief aantal verenigingen afhankelijk is van het aantal inschrijvingen en de aanwezige succesfactoren voor het doorlopen van het MVV traject. Bij inschrijving maken we tijdens een intake gesprek op basis van een aantal criteria een selectie. We zullen met alle verenigingen die zich inschrijven intake gesprekken voeren, zodat we verenigingen leren kennen en een oordeel kunnen geven over de succeskans per vereniging. Bij deze intake gesprekken is ook iemand van of Sport en Welzijn of het Vrijwilligerspunt of Gemeente Leidschendam-Voorburg aanwezig zodat we gezamenlijk en onderbouwd de selectie kunnen maken. Deze succeskans kunnen we aan de hand van een aantal criteria onderbouwen. De criteria worden in samenspraak met Gemeente Leidschendam –Voorburg van te voren vastgesteld. De factoren hebben betrekking op de doelstellingen van het MVV programma, maar kunnen bijvoorbeeld ook rekening houden met een evenredige verdeling over de wijken/buurtten. In het intake gesprek komt ten minste aan de orde, de motivatie om aan te melden, de huidige stand van zaken van de vereniging, de visie op de maatschappelijke rol van de vereniging en de van te voren bepaalde succesfactoren. De criteria voor de intake gesprekken in de gemeente Leidschendam-Voorburg zijn bijgesloten in bijlage 2

De kracht van de MVV methodiek is dat iedere vereniging kan participeren. Juist door ieder traject op interviewbasis uit te voeren, individueel te begeleiden en te starten met een nulmeting krijgen wij een goed inzicht in 'status' van de vereniging en de kwaliteit van het kader. Als wij na de nulmeting aan de Verenigingsdroom en de MVV Activiteiten gaan werken doen we dat op basis van wat de vereniging aankan. Voor een zwakkere vereniging betekent dat wellicht eerst de basis op orde krijgen en een beperkt aantal maatschappelijke activiteiten. Voor een vereniging die sterk(er) en vitaal is kan dat betekenen dat men diverse maatschappelijke activiteiten kan gaan uitvoeren. Elke vereniging loopt zo een passend MVV traject door. Ook de individuele begeleiding gedurende de implementatiefase (zie MVV KIT) zorgt voor een 'maatwerk' ontwikkeling. Maar voor iedere vereniging geldt: ***“Willen en niet moeten, kan je niet dan helpen we, wil je niet dan geen verdere ondersteuning”***

Bij de implementatie van de MVV activiteiten die uit de MVV trajecten komen willen we nadrukkelijk bekijken waar en hoe de combinatiefunctionarissen/buurtsportcoach/cultuurmakelaar hierbij ingezet kunnen worden. De betrokkenheid van de combinatiefunctionaris/buurtsportcoach/cultuurmakelaar bij het MVV traject is hier bewezen effectief gebleken. In deze selectie fase wordt tevens deze inzet in overleg met Sport en Welzijn en de gemeente bepaald.

Planning Actie 3: inschrijving en intake gesprekken eerste tranche vanaf juni tot en met november 2015

Actie 4: Uitvoering MVV trajecten (eerste tranche)

Na selectie gaan we medio oktober 2015 aan de start met de uitvoering van de MVV trajecten met maximaal 10 verenigingen uit de sport, cultuur en zorg en welzijnssector.

Een MVV Verenigingstraject duurt ongeveer 12 weken per vereniging. E.e.a. is afhankelijk van beschikbaarheid van de deelnemers en zal per vereniging anders zijn. Een 'gehaast' traject is een risico voor draagvlak en implementatiesucces. We zullen dus per MVV stap, per vereniging het juiste tempo bepalen. Er kunnen een aantal verenigingstrajecten synchroon uitgevoerd worden.

Een traject doorloopt vier stappen: nulmeting, organisatiedroom, MVV Activiteiten, verenigingsbrede MVV Workshop en sluit af met een 5^{de} evaluatie sessie waarin ook vervolg afspraken worden gemaakt. Voor kleinere verenigingen is er ook een optie voor een verkort traject: MVV light traject. Deze optie bestaat uit 2 stappen en vraagt wat meer inzet van de vereniging. Deze optie wordt in de selectie procedure in actie 3 meegenomen. Meer informatie over het verenigingstraject is te vinden in bijlage 1.

Aan het einde van het MVV Verenigingstraject zal de vereniging het 'MVV oké' logo krijgen (zie hiernaast). Met het logo kan de vereniging intern en extern communiceren. Ook zal de vereniging een symbolisch 'welkomstbord' krijgen met daarop het MVV oké logo en de deelnemende partners (gemeente, Sport en Welzijn, Vrijwilligerspunt, MVV). Het bord en het logo zullen tijdens de brede netwerkbijeenkomst op speciale wijze overhandigd worden (bijvoorbeeld door de wethouder). We creëren daarmee zichtbaarheid (binnen en buiten de gemeente) en 'trots' bij de deelnemende vereniging. Het 'bord' of andere symbolische vorm wordt gezamenlijk ontworpen.



MVV verenigingsweb

Na het doorlopen van het verenigingstraject leggen we de gegevens van de verenigingen in het MVV Verenigingsweb vast (nulmeting). Hiermee gaan we gedurende het programma de vitaliteitsontwikkeling (doorontwikkeling) van de verenigingen volgen. Het MVV Verenigingsweb is een webbased verenigingsomgeving waar per verenigingen hun algemene informatie en de MVV verenigingsplannen vastgelegd worden. Het MVV Verenigingsweb kan naast het doorlopende vitaliteitsonderzoek ook gebruikt worden voor de optionele Stimuleringssubsidie (actie 9). De verenigingen krijgen inlogcodes om hun gegevens grotendeels zelf bij te werken.

Planning actie 4:

- Aanvang MVV Verenigingstrajecten medio oktober 2015
- Einde eerste tranche MVV Verenigingstrajecten juni-juli 2016

Actie 5: Implementatie MVV activiteiten en doorontwikkeling 1e tranche

Na het doorlopen van een MVV Verenigingstraject gaan de verenigingen met de implementatie aan de slag (quick wins worden vaak al gedurende het traject uitgevoerd). Daar waar mogelijk zal de uitvoering van de activiteiten gedaan kunnen worden met ondersteuning van de combinatiefunctionaris / buurtsportcoach / cultuurmakelaar. Het is daarbij echter nadrukkelijk de bedoeling dat de MVV activiteiten geborgd worden in de verenigingsorganisatie/-operatie waarbij men niet afhankelijk is van beschikbaarheid van derden.

De begeleiding bij de implementatie wordt gezamenlijk gedaan door MVV, Sport en Welzijn en het Vrijwilligerspunt. Het uitgangspunt is dat er door het jaar heen door verschillende partijen op verschillende wijze ondersteuning wordt aangeboden. Ondersteuning wordt geboden van een jaarlijks persoonlijk contact moment tot aan de brede netwerkvondens voor alle geïnteresseerde partijen in het sociale domein. Door onderlinge afstemming en taakverdeling creëren we een ondersteunend netwerk waardoor de verenigingen in hun eigen kracht hun plannen kunnen realiseren.

- **MVV: individuele begeleiding en monitoring (actie5)** is samen met de netwerkbijeenkomsten van actie 6 onderdeel van het implementatie en doorontwikkelingsprogramma: de 'MVV KIT'. Dit ondersteuningstraject duurt 4 jaar en bevat naast de twee netwerkvondens een jaarlijkse 1-op-1 sessie gericht op voortgang en een jaarlijks evaluatiesessie gericht op monitoren. De monitoring vindt zoveel mogelijk vooraf en digitaal plaats via de online MVV verenigingsomgeving. Daarnaast is er gratis deelname aan MVV congressen, nieuwsbrief, gebruik web MVV Nederland, etc.). Na 4 jaar kunnen deze twee persoonlijke contact momenten worden samengevoegd. Tevens kan er in overleg voor worden gekozen deze lokaal te borgen bij Sport en Welzijn. Voor meer informatie over de MVV KIT zie bijlage 3.
- **Sport en Welzijn: inzet combinatiefunctionaris/buurtsportcoach/cultuurmakelaar.** Bij de implementatie van de MVV activiteiten die uit de MVV trajecten komen willen we nadrukkelijk bekijken waar en hoe de combinatiefunctionarissen / buurtsportcoach / cultuurmakelaar ingezet kunnen worden. Logischerwijs is de ondersteuning van een vereniging die al reeds onderdeel uitmaakt van het ondersteuningsnetwerk van Sport en Welzijn 'makkelijker' te realiseren dan een vereniging die daar nog geen onderdeel van uitmaakt. De ondersteuning is altijd gericht op activiteiten die in de basis geborgd zijn in de vereniging. De financiering van deze ondersteuning is geen onderdeel van het MVV programma of de goedgekeurde offerte.
- **Sport en Welzijn: organiseren van begeleiding op specifieke sport gerelateerde verenigingsthema's.** Gedurende de trajecten kunnen onderwerpen omhoog komen die bij meerdere verenigingen spelen en die zich lenen voor een thema brede ondersteuning. Dit zijn thema's gericht op preventie (bijvoorbeeld vroeg signalering zoals de pilot van JSO), maar kunnen ook thema's zijn rondom ledenbetrokkenheid (Meer Vrijwilligers in Kortere Tijd, vrijwilligersbeleid), gedrag (Sportiviteit en Respect, Normen en Waarden), enzovoort. In overeenstemming met het vrijwilligerspunt wordt bepaald of er behoefte is aan specifieke ondersteuning en wie deze kan leveren. Deze ondersteuning is waar mogelijk beschikbaar voor alle vrijwilligersverenigingen in de gemeente (ook in afstemming met Sport en Welzijn). De financiering van deze ondersteuning is geen onderdeel van het MVV programma of de goedgekeurde offerte.
- **Vrijwilligerspunt: organiseren van begeleiding op specifieke niet sport gerelateerde verenigingsthema's.** Gedurende de trajecten kunnen onderwerpen omhoog komen die bij meerdere verenigingen spelen en die zich lenen voor een thema brede ondersteuning. Dit zijn thema's gericht op preventie (bijvoorbeeld vroeg signalering zoals de pilot van JSO), maar kunnen ook thema's zijn rondom ledenbetrokkenheid (Meer Vrijwilligers in Kortere Tijd, vrijwilligersbeleid), gedrag (Sportiviteit en Respect, Normen en Waarden), enzovoort. In overeenstemming met het vrijwilligerspunt wordt bepaald of er behoefte is aan specifieke ondersteuning en wie deze kan leveren. Deze ondersteuning is waar mogelijk beschikbaar voor alle vrijwilligersverenigingen in de gemeente (ook in afstemming met Sport en Welzijn). De financiering van deze ondersteuning is geen onderdeel van het MVV programma of de goedgekeurde offerte.

De implementatieondersteuning bestaat verder ook nog uit de netwerkvondens die gezamenlijk worden georganiseerd zoals beschreven in actie 6. Daarnaast worden er nog twee opties verder uitgewerkt in actie 7/8 de verenigingsmanager en actie 9 de subsidiemethodiek.

Planning actie 5: start medio september 2016 (na afronding MVV Verenigingstrajecten eerste tranche – doorlopend tot 2018)

Actie 6: netwerkbijeenkomsten Sociaal Domein

De rol van de gemeente is steeds meer gericht op stimuleren en faciliteren. Een effectieve manier van het stimuleren en faciliteren van samenwerking zijn het bij elkaar brengen van partijen op een netwerk avond. In onze aanpak zien we ook dat wanneer de verenigingen vanuit hun eigen kunnen en visie activiteiten bedenken de stap naar samenwerking makkelijker verloopt. Onderdeel van de MVV kit zijn jaarlijks twee netwerk bijeenkomsten. De avonden worden georganiseerd door het vrijwilligerspunt. De financiering van de organisatie is geen onderdeel van het MVV programma of de goedgekeurde offerte.

1. MVV oké avonden: Om te zorgen voor kennisuitwisseling en intervisie tussen de verschillende verenigingen organiseert het vrijwilligerspunt jaarlijks een avond met de 'MVV verenigingen'. Tijdens die bijeenkomsten zijn het delen van de MVV plannen een vast onderdeel van de agenda, maar ook andere verenigingszaken worden behandeld. Na elke tranche sluiten verenigingen die het traject hebben doorlopen aan. Op deze avond worden de plannen niet alleen met elkaar gedeeld maar ook aan de betrokken partners Sport en Welzijn, Vrijwilligerspunt en de gemeente. Gezamenlijk kunnen we meedenken in het realiseren van preventie en de maatschappelijke visies.

Voordelen van deze opzet zijn:

- Kennis- en ervaringsuitwisseling
- Samenwerkingsstimulering op diverse terreinen (binnen en buiten de verenigingen, zowel sport, cultuur, maatschappelijk, buurt, bestuurlijk, operationeel, inzet combinatiefunctionarissen, enzovoort.)
- We geven een structureel podium
- De betrokkenheid van zowel het vrijwilligerspunt als Sport en Welzijn. Ze kunnen hierdoor ook meedenken in de uitvoering, doorontwikkeling, etc.

2. Maatschappelijke netwerkvond voor partners van het sociale domein. Jaarlijks wordt er een netwerkvond georganiseerd voor alle vrijwilligersverenigingen en organisaties betrokken in het sociale domein. Het doel van deze avond is driedelig: informeren, inspireren en verbinden. De avond kan uit verschillende onderdelen en thema's bestaan, maar de drie onderdelen komen altijd aan bod. De invulling van de avond wordt jaarlijks gezamenlijks en vraaggericht bepaald. Deze avond wordt vanaf 2016 ook ingezet als startbijeenkomst voor geïnteresseerde vrijwilligersverenigingen in een MVV traject (bijvoorbeeld door het dele van ervaringsverhalen van MVV oké verenigingen en een workshops, of informatiekraam).

MVV denkt en doet vanuit de kennis van vrijwilligersorganisaties: wij willen de kostbare vrije tijd van vrijwilligers niet te verspillen. Dit is een randvoorwaarde bij de voorbereiding, planning en inhoud van deze avonden.

Het plannen van deze avonden door vrijwilligerspunt is in afstemming met andere avonden voor de doelgroep. De MVV oké avond is jaarlijks in maart/april als afsluiting van het jaar maar met nog genoeg tijd voor het einde van het seizoen om actie te ondernemen. De Maatschappelijke netwerkvond is in okt/nov bij aanvang van het nieuwe seizoen.

Planning actie 6:

- MVV oké april 2016, 2017, 2018
- Maatschappelijke netwerkvond: oktober 2016, 2017, 2018

Actie 7 en 8: Introductie en implementatie van de MVV Verenigingsmanager

De MVV verenigingsmanager is bedoelt om de output van de verenigingen te vergroten en tegelijkertijd de doelstellingen van het MVV programma van de gemeente te waarborgen.

Uit ervaring weten we daar waar er extra ondersteuning beschikbaar is om plannen helpen te realiseren, er ook meer mogelijk is. Nadat de vrijwilligersverenigingen vanuit hun eigen ideeën en visie invulling aan hun bredere maatschappelijke rol geven en de samenwerking opzoeken in de gemeente, zorgt een verenigingsmanager voor een verhoging in realisatie. Er is meer mogelijk! In de eerste fase van het programma worden de plannen en ideeën van zowel de vrijwilligersverenigingen als de maatschappij om hen heen duidelijker. Ook weten we wat er al is aan ondersteuning door zowel het vrijwilligerspunt als de combinatiefunctionaris/buurt sportcoach/cultuurmakelaar van Sport en Welzijn.

De verenigingsmanager richt zich aanvullend op dat wat er al is en specifiek op de maatschappelijke plannen van de MVV oké verenigingen en de samenwerkingen met andere lokale partijen. Wat de rol van deze verenigingsmanager wordt is dus niet van te voren vast gelegd, maar afhankelijk van de ideeën van de verenigingen. De rol kan op een bepaalde accommodatie of buurt gericht zijn of meer op een verbindend thema of beide zoals bijvoorbeeld het inzetten van WWBers bij vrijwilligersverenigingen. De verenigingsmanager zet zich in ieder geval in op de doelstellingen gericht op preventie door vrijwilligersorganisaties van de gemeente.

In de introductie fase (actie 7) wordt met de betrokken partijen gekeken welke rol deze verenigingsmanager op zich kan nemen en welke resultaten er worden verwacht. Indien er een gedragen plan uit deze fase komt gaan we over tot de implementatie fase (actie 8) en gaat de verenigingsmanager van start.

De verenigingsmanager is een HBO plus rol en wordt indien mogelijk ingezet vanuit de combinatiefunctionaris regeling van het Rijk voor cofinanciering. De verenigingsmanager wordt in de opstart fase aangestuurd door MVV Nederland en op termijn eventueel geborgd bij een lokale partner. Gedurende het opstart jaar wordt gekeken naar een reëel terugverdienmodel van de verenigingsmanager.

Planning actie 7: start september 2016

Planning actie 8: opvolgend aan actie 7.

Actie 9: Subsidiebeleid (optioneel)

MVV heeft een Stimuleringssubsidie methodiek voor gemeenten ontwikkeld die aansluit bij de beleidsdoelstellingen van de gemeente en de bredere maatschappelijke rol van de verenigingen. De resultaat gedreven subsidiemethodiek neemt de beleidsdoelstellingen van de gemeente als uitgangspunt en koppelt daar thema's / activiteiten aan. Deze activiteiten krijgen een wegingsfactor mee op basis van 'Additioneel Capaciteitsbeslag' (vereniging) en 'Maatschappelijk Effect' (gemeentelijke beleidsdoelstelling). Door de twee wegingsfactoren te combineren houdt de Stimuleringssubsidie zowel rekening met de additionele inzet van de vereniging als de beoogde beleidsdoelstellingen van de gemeente. Meer informatie over deze methodiek is te vinden in bijlage 4.

Wij raden aan om niet direct met een subsidiemethodiek binnen het MVV programma te starten, zodat de focus niet direct op mogelijke additionele financiën komt te liggen en de motivatie om mee te doen zuiver blijft. In een later stadium kan een positief waarderingssysteem van maatschappelijke projecten van vrijwilligersverenigingen, net als de verenigingsmanager, tot meer output leiden.

Het 'rest' bedrag van het programma is voornamelijk gereserveerd om in te zetten voor stimuleringssubsidiering (structureel en/of incidenteel) vanaf 2016, al dan wel of niet gekoppeld aan het accommodatie beleid.

Planning actie 9: vanaf september 2016. Nader overeen te komen. E.e.a. afhankelijk van politieke besluitvorming omtrent subsidieregelingen.

Actie 10: Oplevering MVV programma 2018

Aan het einde van het programma in 2018 maken we de resultaten van het programma inzichtelijk om de bijdrage aan de gemeente duidelijk te maken en verantwoording aan een ieder af te kunnen leggen. Wij gebruiken hiervoor onder andere de resultaten van de tussentijdse evaluatie een monitoring. In overleg met de gemeente Leidschendam-Voorburg wordt er gekozen voor een manier om de resultaten te presenteren (rapport, video, visual et cetera).

Planning actie 10: start januari 2018 – oplevering medio eind 2018.

Rolverdeling

Gemeente

- Opdrachtgever, tussentijdse evaluatie gesprekken met MVV Nederland
- Communicatie: vaststellen van de communicatieboodschap in grote lijnen ten behoeve van de communicatie door vrijwilligerspunt.
- Communicatie: inzetten communicatiemiddelen en kanalen voor PR over het programma (gevoed door informatie van het vrijwilligerspunt)
- Intake gesprekken bijwonen (niet allemaal mix van gemeente, Sport en Welzijn, VWP)
- Meedenken en aanwezig zijn op de netwerkvondten

Vrijwilligerspunt

- PR en Communicatie: lead in zowel het plan als de uitvoering van de communicatie van het MVV programma. Onder andere opstellen communicatie plan en delen succesverhalen in nieuwsbrief; blijven informeren over het programma via verschillende mediakanalen.
- Organiseren netwerk bijeenkomsten (2 keer per jaar): uitnodigingen uitsturen, aanmeldingen registreren, nabellen, locatie en faciliteiten organiseren, thema gerichte sprekers regelen, coördinatie op de avond et cetera).
- Eerste contact met geïnteresseerde verenigingen, zowel telefonisch als per email
- Intake gesprekken bijwonen (niet allemaal mix van gemeente, Sport en Welzijn, Vrijwilligerspunt)
- Themavonden organiseren gericht op thema's die tijdens de trajecten naar voren komen (vanaf 2016).
- Optioneel: Eventueel aanhaken bij draagvlaksessies om met de plannen van de vereniging mee te denken.

Sport en Welzijn

- Medewerking en betrekken netwerk bij netwerkvondten (organisatie ligt bij Vrijwilligerspunt)
- Inzet combinatiefunctionarissen/buurtsportcoaches/cultuurmakelaars tijdens trajecten en implementatiefase
- Contact met geïnteresseerde sportverenigingen uit eigen netwerk, zowel telefonisch als per email, doorverwijzen naar Vrijwilligerspunt voor aanmeldingen.
- Intake gesprekken bijwonen (niet allemaal mix van gemeente, Sport en Welzijn, VWP)
- Meedenken sport-gerelateerde themavonden organiseren gericht op sportthema's die tijdens de trajecten naar voren komen (vanaf 2016).
- Optioneel: Eventueel aanhaken bij draagvlaksessies om met de plannen van de vereniging mee te denken.

MVV Nederland

- Voorbereiding en Plan van Aanpak, programma coördinatie
- Inhoudelijk verantwoordelijk voor de startbijeenkomsten en netwerkvondten
- MVV trajecten
- MVV implementatie en doorontwikkeling (MVV KIT)
- Introductie en implementatie MVV verenigingsmanager
- Voortgang, evaluatie en verantwoording naar opdrachtgever
- Afstemming en coördinatie MVV programma met Sport en Welzijn, Vrijwilligerspunt en gemeente Leidschendam-Voorburg
- Optioneel: MVV Stimuleringsubsidie ontwikkeling Leidschendam-Voorburg

Planning

Periode	2015												2016											
	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec				
Acties																								
1. Voorbereiding en Plan van Aanpak																								
2. startbijeenkomsten overige betrokkenen (eenmalig)																								
2. startbijeenkomst verenigingen (jaarlijks)		9-jun				ntb																		
3. Inschrijven en intake gesprekken																								
4. Verenigingstrajecten						1e tranche													2e tranche					
5. MVV KIT																	1e tranche							
6. MVV oke netwerkavond																								
6. sociaal domein netwerk avond (incl startbijeenkomst verenigingen)																								
7. introductie MVV manager																								
8. Implementatie MVV manager																								
9. subsidiemethodiek																								
10. Oplevering programma																								

Periode	2017												2018											
	jan	feb	mrt	apr	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
Acties																								
1. Voorbereiding en Plan van Aanpak																								
2. startbijeenkomsten overige betrokkenen (eenmalig)																								
2. startbijeenkomst verenigingen (jaarlijks)																								
3. Inschrijven en intake gesprekken																								
4. Verenigingstrajecten																								
5. MVV KIT																								
6. MVV oke netwerkavond																								
6. sociaal domein netwerk avond (incl startbijeenkomst verenigingen)																								
7. introductie MVV manager																								
8. Implementatie MVV manager																								
9. subsidiemethodiek																								
10. Oplevering programma																								

Toelichting op planning

Benoemde acties en inzet zijn gebaseerd op de twee kernen Leidschendam en Voorburg. Naar aanleiding van de voorgesprekken is een indicatie opgemaakt van het animo onder vrijwilligersorganisaties. Daaruit is in deze offerte een indicatie gegeven van actie 3 en actie 4. Beide is afhankelijk van het aantal vrijwilligersorganisaties dat interesse toont. Het is onze aanbeveling om met alle vrijwilligersorganisaties die interesse tonen in gesprek te gaan.

Het programma bestaat in 2015, 2016, 2017 en 2018 in de basis uit een herhaling van acties 2, 3 en 4. Het aantal verenigingen wat een traject doorloopt loopt per jaar af. Tegelijkertijd loopt het aantal verenigingen dat meedoet in actie 5 en 6 (implementatie) op. Dit betreft activiteiten gericht op de organisatorische en beleidsmatige ondersteuning van vrijwilligersorganisaties in acties 3 en 4, de praktische en uitvoerende ondersteuning van de vrijwilligersorganisaties in actie 5 en 8 en de verbindende en netwerkgerichte activiteiten in actie 6. Actie 5 groeit elke jaar met het nieuw aantal deelnemende vrijwilligersorganisaties.

MVV programmakosten

De kosten en opbouw zijn zoals beschreven in het document aan de opdrachtgever 'MVV programma Gemeente Leidschendam-Voorburg 2015-2018 v1.0'. En zoals overeengekomen met de opdrachtgever in 'offerte 150323BG001 offerte 2015-01 MVV programma Gemeente Leidschendam-Voorburg 2015-2018'.

Communicatie

Om bekendheid te generen met het MVV traject binnen Leidschendam-Voorburg in het algemeen en de direct betrokken partijen in het bijzonder is communicatie van belang! Het vrijwilligerspunt gaat het communicatieplan gericht op het MVV programma opstellen en uitvoeren. De communicatie zorgt niet alleen voor bekendheid van het traject maar ook voor draagvlak in de samenleving en trots bij de deelnemende organisaties.

Van belang is dat er op een positieve wijze gecommuniceerd wordt (wat kan wel en wat is succesvol). En het is belangrijk om in ieder geval de hoofdoelgroep te bereiken: organisaties met veel vrijwilligers, zoals bijvoorbeeld sportverenigingen, culturele verenigingen, scouting en wijkverenigingen.

Onderdelen van de communicatie kunnen zijn:

- Tekenen MVV convenant samenwerkende partijen
- Regelmatige artikelen op websites en in huis-aan-huis blad(en) met artikelen van verenigingen, MVV, Sport en Welzijn, Vrijwilligerspunt enzovoort
- Interne communicatie van deelnemende organisaties
- Herkenbaar MVV logo gebruiken bij alle communicatie hierover.

De algemene boodschap over het MVV programma luidt:

Vrijwilligersorganisaties zoals bijvoorbeeld sportverenigingen, culturele verenigingen, scouting en wijkverenigingen vervullen al een belangrijke maatschappelijke rol in Leidschendam-Voorburg. Zij zorgen ervoor dat inwoners hun hobby kunnen uitoefenen, kunnen ontspannen en daardoor gezond van lichaam en geest blijven. Ook kunnen vrijwilligersorganisaties een preventieve rol spelen. Bijvoorbeeld in het opvangen van signalen bij jeugd, betrekken van kinderen met een beperking of eenzame ouderen en het voorkomen van obesitas of somberheid middels sport en bewegen. De gemeente vindt die rol belangrijk en wil hen daarbij graag ondersteunen in de vorm van Maatschappelijk Verantwoord Verenigen (MVV).

MVV kan leiden tot nuttige, verrassende samenwerkingsverbanden, het bereiken van nieuwe doelgroepen (leden/donateurs) en nieuwe financiële bronnen. De vrijwilligersorganisaties krijgen nu de kans om onder professionele begeleiding hun huidige situatie in kaart te brengen. Verbinden en samenwerken vormen hierbij de kern. Een uitgangspunt dat belangrijk is voor organisaties die ook in de toekomst gezond en vitaal willen blijven. Ook voor organisaties die deze weg al zijn ingeslagen, is MVV een mogelijkheid om te bepalen waar men nu staat en wat men in de toekomst wil bereiken. Uiteraard blijft de kernactiviteit van de organisaties te allen tijde centraal staan.

De algemene boodschap is door de gemeente opgesteld. De uitvoering van de communicatie ligt bij het Vrijwilligerspunt. De overige partijen (gemeente, Sport en Welzijn en MVV Nederland) blijven het vrijwilligerspunt voeden met informatie en 'nieuws'.

Bijlagen

Bijlage 1: MVV traject informatie

Bijlage 2: MVV Intake criteria en score formulier

Bijlage 3: MVV kit

Bijlage 4: MVV subsidiemethodiek