



2007/28085

Project Modernisering Wet Sociale Werkvoorziening

Tussenrapportage in verband met invoering WSW op 1 januari 2008

2007-1

1. Inleiding

Elke gemeente heeft op grond van de Wet sociale werkvoorziening (WSW) een zorgplicht en moet zorgdragen voor werkgelegenheid voor personen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap. De gemeenten Leidschendam-Voorburg, Rijswijk en Zoetermeer hebben de krachten voor de uitvoering van de WSW gebundeld. De drie gemeenten werken samen in een gemeenschappelijke regeling: de Dienst Sociale Werkvoorziening Rijswijk en omstreken, kortweg DSW.

Het kabinet heeft in 2003 het voornemen geuit om te komen tot een herziening en modernisering van de WSW. Die herziening gebeurt in twee fasen. De eerste stap op weg naar de modernisering is de overdracht van de indicatiestelling WSW naar het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) geweest. Die overdracht is per 1 januari 2005 gerealiseerd. Daarmee is een uniformering in de indicaties bereikt en is bovendien een stap gezet in de beweging 'Van binnen naar buiten': meer aandacht voor het feit dat mensen met een WSW-indicatie niet altijd in de beschutte omgeving van de sociale werkplaats hoeven werken. Het streven is om werken bij een reguliere werkgever zoveel als mogelijk is te realiseren, via detachering dan wel via begeleid werken. In de laatste situatie treedt de werknemer dan in dienst van een reguliere werkgever met begeleiding vanuit de sociale werkvoorziening en/of een loonkostensubsidie.

De tweede fase in de modernisering is een herziening van de WSW zelf. Deze is voorzien vanaf 1 januari 2008. Op het moment van het samenstellen van deze tussenrapportage is de parlementaire behandeling nog niet afgerond. De voorstellen die ik u aanbied gaan dan ook van de vooronderstelling uit, dat het wetsvoorstel tijdig door de Tweede en Eerste Kamer behandeld zal zijn en dat de wet ook daadwerkelijk op 1 januari 2008 in werking zal treden.

2. Wettelijk kader

Kort samengevat hebben de veranderingen betrekking op vier beleidsterreinen:

a. de financiering

Een van de kernpunten van de nieuwe WSW wordt, dat de gemeenten zelf verantwoordelijk worden voor de besteding van hun deel van de rijkssubsidie. De WSW-middelen zullen vanaf 2008 met zoveel mogelijk beleidsruimte en beleidsverantwoordelijkheid voor de gemeenten verstrekt worden. De subsidie gaat niet meer naar de DSW, maar wordt aan elke gemeente afzonderlijk overgemaakt. De gemeente wordt verantwoordelijk voor de bestedingen van die subsidie en moet daarover aan het Rijk verantwoording afleggen. In de nieuwe wet wordt expliciet opgenomen dat de financiële verantwoording niet door de gemeenschappelijke regeling mag gebeuren, maar dat dit een verantwoordelijkheid van de raad is. De raad stelt dan ook vast hoeveel subsidie en onder welke voorwaarden die subsidie aan de DSW (en aan andere werkvoorzieningsschappen waar inwoners van onze gemeenten werken) beschikbaar gesteld wordt.

b. de samenwerking tussen de gemeenten

Meer beleidsruimte en beleidsverantwoordelijkheid voor gemeenten betekenen ook dat gemeenten zelf bepalen of en op welke manier zij samenwerken in de uitvoering van de WSW. Samenwerking binnen de gemeenschappelijke regeling (GR) blijft mogelijk, ook in de situatie dat elke gemeente voor zich de rijkssubsidie ontvangt. De huidige gemeenschappelijke regeling DSW is in 2002 voor het laatst gewijzigd. Op dit moment zijn de bevoegdheden die de gemeente heeft volledig aan de

DSW overgedragen, zowel bevoegdheden van het college als van de raad. Uitvoering van de wet en het plaatsingsbeleid vallen volledig onder de verantwoordelijkheid van de DSW.

Het is van belang op te merken, dat de dag na de raadsverkiezingen van 2006 de Wet dualisering gemeentelijke medebewindsbevoegdheden in werking is getreden. Met die wet is ook de WSW gewijzigd. Kern van de wet dualisering is dat voor wat het de WSW betreft door de hele wet heen bewoordingen als 'gemeentebestuur', 'de gemeente' in enkelvoudsvorm en meervoudsvorm telkens gewijzigd zijn in 'het college van burgemeester en wethouders'. De wijziging van de WSW betekent dus, dat alle bevoegdheden die in de WSW overgedragen waren en die vielen onder de term 'gemeentebestuur' en/of 'de gemeente' bij wet bevoegdheden van het college zijn geworden. Dat houdt onder meer in dat alle bevoegdheden die op grond van de 'oude' WSW bevoegdheden van de raad waren, door de Wet dualisering bij wet zijn overgegaan naar het college. In de wet is een overgangsbepaling opgenomen¹ die een regeling bevat dat voor medebewindsbevoegdheden die voor de dualisering van de raad waren en na die dualisering aan het college toekomen geldt dat gemeenschappelijke regelingen waaraan die bevoegdheden zijn overgedragen geacht worden te zijn aangegaan door de colleges. Dit houdt in dat de gemeenschappelijke regeling DSW – zo daar aanleiding toe is – door het college gewijzigd moet worden.

Het wetsvoorstel tot modernisering van de WSW kent overigens wel expliciet een aantal taken en bevoegdheden bij uitsluiting van andere bestuursorganen aan de raad toe. Deze zijn:

- a. de financiering van de uitvoering van de WSW. Met de nieuwe wet krijgt de raad het budgetrecht over de middelen voor de WSW. De raad stelt vast hoeveel subsidie en onder welke voorwaarden aan SW-bedrijven beschikbaar gesteld wordt (zie paragraaf 2a);
- b. de raad dient bij verordening regels te stellen over de wijze van inspraak van de WSW-geïndiceerden op de uitvoering van de WSW (cliëntenparticipatie);
- c. de raad dient bij verordening nadere regels te stellen over de wijze waarop het college vorm geeft aan het persoonsgebonden budget bij begeleid werken;
- d. de raad KAN bij verordening regels stellen over de volgorde waarin de geïndiceerden op de wachtlijst in aanmerking komen voor een dienstbetrekking WSW.

c. de rechten van de klant

Een van de doelstellingen van de modernisering is een betere borging van de rechten van de klant, de WSW-geïndiceerde. Deze rechten moeten bijdragen aan een tijdige plaatsing van deze klanten op een arbeidsplaats die aansluit bij zijn capaciteiten en mogelijkheden. Begeleid werken staat daarbij als voornaamste mogelijkheid voorop.

In de wet wordt vastgelegd, dat de WSW-geïndiceerde binnen twaalf maanden na instroom op de wachtlijst recht heeft op plaatsing. De kanttekening die ik daarbij maak is, dat dit recht alleen geëffectueerd wordt, zolang hiervoor binnen de gemeente voldoende WSW-middelen aanwezig zijn. De bedoeling is dat voorkomen wordt dat moeilijk plaatsbare WSW-geïndiceerden langer op de wachtlijst staan dan mensen die na korte tijd al geplaatst zouden kunnen worden. Elke gemeente krijgt het beheer over haar eigen wachtlijst. De gemeente kan criteria vaststellen voor een volgorde van plaatsing van de wachtlijst – zie paragraaf 2b, onderdeel d), maar hoeft dat niet. Als er geen volgorde bepaald is, geldt het principe 'First In First Out (FIFO)'. Degene die het langst op de wachtlijst staat, wordt als eerste geplaatst.

¹ Wet dualisering gemeentelijke medebewindsbevoegdheden (Stb.530, 6 oktober 2005), artikel LXXIV.

De klant heeft er recht op dat het college naar een passende arbeidsplaats zoekt. De gemeente kan daarvoor een externe organisatie – bijvoorbeeld de DSW – inschakelen. De klant kan zelf ook een begeleidingsorganisatie aandragen en hij kan ook zelf een werkgever voordragen bij wie hij begeleid kan werken. Het college is in dat geval verplicht om een passend bedrag voor de kosten van de begeleidingsorganisatie en een loonkostensubsidie aan de werkgever ter beschikking te stellen. De regels daartoe worden door de raad gesteld in de verordening op het persoonsgebonden budget (zie paragraaf 2b, onderdeel c).

Op dit moment is het wachtlijstbeheer onderdeel van de werkzaamheden van de DSW. De DSW plaatst mensen van de wachtlijst op een WSW-arbeidsplaats, wanneer daar binnen de formatie van de DSW ruimte vrijkomt. Vanaf 1 januari 2008 worden de gemeenten, in dit geval de colleges, zelf verantwoordelijk voor het beheer van de eigen wachtlijst. Wanneer in de formatie van de DSW ruimte vrijkomt, doordat bijvoorbeeld een werknemer uit een van de drie bij de DSW aangesloten gemeenten met pensioen gaat, is het die gemeente die de opgevallen ruimte invult door plaatsing van de eigen wachtlijst.

d. bevorderen van begeleid werken

De modernisering van de WSW heeft niet alleen als doelstelling de WSW te behouden voor de doelgroep werknemers in een beschutte werkomgeving. Het gaat er veeleer om om mensen die een WSW-indicatie hebben klaar te stomen voor een begeleid werkenplaats bij een reguliere werkgever. De wijzigingen in de wet moeten leiden tot een toenemende gerichtheid op het zoeken naar passende plaatsen voor geïndiceerden, waarbij de gemeenten meer mogelijkheden krijgen om daaraan op lokaal niveau vorm te geven. De gemeente krijgt met de WSW-subsidie ruime mogelijkheden om met werkgevers afspraken op maat te maken, bijvoorbeeld over zaken als begeleiding, loonkostensubsidie en aanpassing van de werkplek.

Om de doelstellingen van de gemoderniseerde WSW te realiseren is het nodig dat er een visie komt op de rol van de DSW in het gemeentelijk arbeidsmarktbeleid, alsmede een visie op de uitvoering van de WSW als geheel. Het gaat dan onder meer om de rol- en taakverdeling inzake begeleid werken tussen gemeenten en DSW Rijswijk; prestatieafspraken tussen de samenwerkende gemeenten en DSW Rijswijk, de relatie met de re-integratiemiddelen WWB en de middelen uit het werkdeel, de relatie met het arbeidsmarktbeleid van de gemeenten; het inschakelen van externe organisaties bij begeleid werken; wachtlijstbeheer; de rechten en de benadering van de klant; het persoonsgebonden budget. De ontwikkeling van deze visie wordt nu binnen het project voorbereid.

3. Voorstellen voor de korte termijn

In dit hoofdstuk presenteer ik u namens de projectorganisatie modernisering WSW voorstellen betreffende de modernisering van de WSW. Ik teken aan, dat het voorstellen betreft voor de korte termijn, te weten het jaar 2008. Het jaar 2008 is een overgangsjaar. Deze optie is een nadrukkelijke keuze., omdat onder meer uit een quick scan van StimulanSZ blijkt, dat met het behoud van de gemeenschappelijke regeling de doelstellingen van de modernisering gerealiseerd kunnen worden, mits aangevuld met een goede organisatiestructuur op beleidsniveau ter ondersteuning van de wethouders in het bestuur van de GR. Het zal echter wel noodzakelijk zijn om een aantal aanpassingen in de verhouding tussen gemeenten en DSW te verrichten. De periode die begint op 1 januari 2009 is de start van het tijdvak, waarin de gemeenten de modernisering van de wet echt vorm kunnen geven. Daarvoor zijn twee argumenten:

- De parlementaire behandeling van het wetsvoorstel tot wijziging van de WSW is nog niet afgerond. Ik ga van de vooronderstelling uit, dat dit nog tijdig zal gebeuren. De voorbereiding van de invoering van de nieuwe wetgeving gebeurt op basis van de kennis en kunde die nu voorhanden is. Nog niet alle implicaties zijn duidelijk – zo is ook nog niet precies duidelijk wat het subsidiebedrag voor 2008 voor de drie gemeenten in de GR afzonderlijk zal zijn. Vanuit de projectorganisatie hebben wij ervoor gekozen om de voorbereidingen voor de invoering van de wet toch voort te zetten. Wanneer het wetsvoorstel nog tijdig behandeld wordt, betekent dit dat de tijd tot inwerkingtreding van de wet beperkt zal zijn. De projectorganisatie heeft er daarom voor gekozen om op dit moment die zaken aan u voor te leggen die geen uitstel bieden. Zaken dus die in elk geval voor 1 januari 2008 geregeld moeten worden.
- De DSW is op dit moment een gemeenschappelijke regeling die functioneert op basis van het gegeven dat de bevoegdheden binnen de WSW door de colleges volledig zijn overgedragen. De DSW heeft voor het jaar 2008 zijn begroting al vastgesteld en daarvoor goedkeuring van de provincie verkregen. De doelstellingen van de DSW voor 2008 en de begroting zijn vastgesteld op basis van de huidige wetgeving en op basis van de Strategische Visie 2005-2009. Het direct en in al zijn geledingen doorvoeren van de visies op en de doelstellingen van de uitvoering van de modernisering op korte termijn leidt tot consequenties voor de DSW die op dit moment nog niet te overzien zijn.

3.1 Financiering

Wanneer de inwerkingtreding van de gemoderniseerde WSW op 1 januari 2008 een feit zal zijn, ontvangen gemeenten een lumpsumbudget in plaats van een bedrag per arbeidsplaats. Met dit bedrag moet elke gemeente een minimumaantal arbeidsplaatsen realiseren. De financiering is gebaseerd op het aantal geïndiceerden per gemeente (wachtlIJst plus geplaatsten). De verschillende subsidiebedragen voor de mate van arbeidshandicap blijven gehandhaafd. Wanneer het college aan de taakstelling die het ministerie van SZW zal opleggen heeft voldaan en er dan nog WSW-middelen 'over' zijn, moeten deze gebruikt worden voor reductie van de wachtlIJst. Als er geen wachtlIJst meer is, zijn de overschotten voor de gemeente. Daar staat tegenover dat in geval van het niet voldoen aan de minimale taakstelling gemeenten geconfronteerd kunnen worden met een terugbetaling van ontvangen subsidie.

Om de DSW in staat te stellen het bedrijf in 2008 voort te zetten stel ik namens de projectorganisatie het volgende voor:

- DSW Rijswijk levert aan de gemeenten een overzicht van alle werknemers op cliëntniveau die per 31 december 2006 bij DSW Rijswijk werken. Voor de vaststelling van de lumpsumsubsidie 2008 is namelijk de situatie per 31 december 2006 bepalend.
- Elke gemeente afzonderlijk subsidieert DSW Rijswijk voor het jaar 2008 rechtstreeks voor die mensen die in de eigen gemeente wonen en daadwerkelijk bij DSW Rijswijk werken op basis van een opgave van DSW Rijswijk van het werknemersbestand per 1 december 2007. Daarvoor hebben wij gekozen, omdat in 2007 mutaties in het werknemersbestand zijn voorgekomen en de DSW over een zodanige financiële buffer moet beschikken dat hij de salarissen van de WSW-werknemers die daadwerkelijk bij de DSW werken moet kunnen betalen.
- De hoogte van de subsidie wordt bepaald op basis van de handicapcategorie die voor elke werknemer afzonderlijk geldt. De hoogte van de subsidie wordt als volgt bepaald:

- voor werknemers met handicapcategorie 1 of 2 (licht of matig) wordt het subsidiebedrag vastgesteld op ca. € 25.000 op jaarbasis voor een fulltime SE².
- voor werknemers met handicapcategorie 3 (ernstig) wordt het subsidiebedrag vastgesteld op $1,25 \times € 25.000 = € 31.250$ op jaarbasis voor een fulltime SE.
- Voor werknemers met een parttime dienstverband wordt het subsidiebedrag naar rato vastgesteld.
- Ultimo 2008 vindt er een financiële afrekening plaats.
- Voor wat betreft de berekening van een eventueel exploitatietekort geldt de verrekeningssystematiek die tot en met 2007 gebruikt werd: de gemeenten dragen bij aan het exploitatietekort op basis van het aantal manuren WSW-werknemers dat op 31 december van het jaar per gemeente bij DSW Rijswijk in dienst is. Wij gaan daarbij uit van de vooronderstelling dat de zogeheten 'buitengemeenten' op dezelfde wijze blijven bijdragen in het exploitatietekort van DSW Rijswijk als zij tot nu toe gedaan hebben.
- Voor ingezetenen van de gemeenten Leidschendam-Voorburg, Rijswijk en Zoetermeer die als WSW-werknemer niet bij DSW Rijswijk maar elders werken, betalen de gemeenten afzonderlijk rechtstreeks de subsidie voor hun ingezetenen bij dat werkvoorzieningsschap overeenkomstig artikel 10 van het wetsvoorstel op basis van de handicapcategorie en de aard van het dienstverband, gerelateerd aan € 25.000 op jaarbasis.
- Indien deze werkvoorzieningsschappen aan de gemeente een bijdrage vragen in het exploitatietekort van het SW-bedrijf wordt deze bijdrage gemaximeerd op het tarief dat de gemeenten Leidschendam-Voorburg, Rijswijk en Zoetermeer bijdragen in het eventuele exploitatietekort van DSW Rijswijk.
- Voor niet-ingezetenen van de gemeenten Leidschendam-Voorburg, Rijswijk en Zoetermeer die bij DSW Rijswijk werken hebben deze gemeenten vanaf 1 januari 2008 geen financiële verantwoordelijkheid. DSW Rijswijk brengt de subsidiabele kosten vanaf 1 januari 2008 rechtstreeks bij de gemeente in rekening waar belanghebbende WSW-werknemer in de GBA zijn ingeschreven.

3.2 Wijziging van de gemeenschappelijke regeling

De huidige samenwerking tussen de gemeenten Leidschendam-Voorburg, Rijswijk en Zoetermeer is gebaseerd op een gemeenschappelijke regeling op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen. In de huidige situatie zijn alle gemeentelijke bevoegdheden binnen de uitvoering van de WSW volledig overgedragen aan de DSW. De nieuwe wetgeving heeft onder meer de volgende doelen:

- meer mensen met een WSW-indicatie in een reguliere werkomgeving, buiten de beschutte werkomgeving van de SW-organisatie;
- behoud van de WSW voor de doelgroep en meer rechten voor WSW-geïndiceerden;
- versterking van de positie van de klant;
- regie en verantwoordelijkheid bij gemeenten leggen.

Ik heb betoogd dat het jaar 2008 een overgangsjaar is. Dat houdt onder meer in, dat de huidige verhoudingen tussen gemeenten en GR voor dat jaar zoveel mogelijk worden gecontinueerd. Het is

² De hoogte van het definitieve subsidiebedrag per SE wordt definitief vastgesteld in de subsidiebeschikking van het ministerie van SZW die elke gemeente na de afronding van de parlementaire behandeling van het wetsvoorstel gaat ontvangen. Het definitieve subsidiebedrag kan daarom afwijken van het in de rapportage genoemde bedrag. Het bedrag van € 25.000 is gebaseerd op de meest recente beschikbare informatie.

echter wel noodzakelijk om een aantal aanpassingen in de verhouding tussen gemeenten en DSW te verrichten.

- Zoals gemeld, heeft de Wet dualisering gemeentelijke medebewindsbevoegdheden ervoor gezorgd, dat bevoegdheden die aan de gemeente c.q. het gemeentebestuur behoorden alle bevoegdheden van het college zijn geworden. De laatste aanpassing van de GR dateert uit 2002. De GR is bij de Wet dualisering niet gewijzigd. Daardoor kan op een aantal onderdelen strijd met die wet zijn ontstaan. De colleges van de gemeenten Leidschendam-voorburg, Rijswijk en Zoetermeer zullen gezamenlijk die technische aanpassingen verrichten die in het kader van de Wet dualisering en de nieuwe WSW strikt noodzakelijk zijn. De raden van de gemeenten worden over de wijzigingen in de GR geïnformeerd.
- Het wetsvoorstel tot wijziging van de WSW dat nu in het parlement behandeld wordt, kent een aantal specifieke bevoegdheden aan de raad toe. Deze heb ik in paragraaf 2b weergegeven. Voor die bevoegdheden geldt, dat uitsluitend de financiële component daarvan voor 1 januari 2008 geregeld dient te zijn. Daartoe hebben wij in hoofdstuk 3.1 voorstellen gedaan. Voor wat betreft de door de raad vast te stellen verordeningen op de cliëntenparticipatie, het persoonsgebonden budget en de criteria voor het wachtlijstbeheer geldt dat die uiterlijk zes maanden na inwerkingtreding van de wet moeten ingaan. Naar verwachting wordt dat dus 1 juli 2008.

4. Vervolgtraject

In het vorige hoofdstuk heb ik de voorstellen beschreven die voor de korte termijn (2008) noodzakelijk zijn. Wanneer college en raad besluiten de voorstellen aan te nemen is het project nog niet ten einde. Voor de langere termijn moeten nog verschillende processtappen ondernomen worden. Deze noem ik onderstaand. In de bijlagen A en B worden deze processtappen beschreven en van een planning voorzien.

a. Ontwikkeling van een visie op de rol van de DSW en de uitvoering van de WSW als geheel.

Het gaat onder meer om de rol- en taakverdeling inzake begeleid werken tussen gemeenten en DSW Rijswijk; prestatieafspraken tussen gemeenten gezamenlijk en DSW Rijswijk; de relatie met re-integratiemiddelen WWB en de middelen uit het werkdeel WWB; de relatie met het arbeidsmarktbeleid van de gemeenten; het inschakelen van externe organisaties bij begeleid werken; wachtlijstbeheer; de rechten en de benadering van de klant; het persoonsgebonden budget.

Target: besluitvorming in de colleges van de drie gemeenten is voorzien voor december 2007.

b. Doorontwikkeling van scenariostudies op basis van beschrijving en reactie StimulanSZ.

De aanbeveling is om het scenario van voortzetting van de huidige gemeenschappelijke regeling verder te ontwikkelen. De doelstellingen van de gemoderniseerde WSW kunnen binnen deze vorm van samenwerking gerealiseerd worden.

Target: besluitvorming in de gemeenteraden van de drie gemeenten is voorzien voor april 2008.

c. Aanpassing gemeenschappelijke regeling per 1 januari 2009

De aanbeveling is om de gemeenschappelijke regeling zo nodig aan te passen met ingang van 1 januari 2009 op basis van de inzichten voortvloeiend uit de visie op de rol van de DSW in het arbeidsmarktbeleid en de uitvoering van de WSW als geheel. De rechtsbetrekking tussen

college en DSW wordt in een aanwijzingsbesluit vastgelegd. De raden van de drie gemeenten worden over de wijzigingen in de GR geïnformeerd

Target: besluitvorming in de colleges van de gemeenten is voorzien voor maart 2008.
Inwerkingtreding op 1 januari 2009.

d. Aanpassing financiële systematiek / herinrichting programmabegroting 2009

Subsidiëring en verdeling van subsidies vanaf 2009 wordt beïnvloed door de visie op de rol van de DSW in het gemeentelijk arbeidsmarktbeleid en de visie op de uitvoering van de WSW als geheel. Daarnaast is de vorm van samenwerking binnen de GR en de prestatieafspraken tussen gemeenten en DSW van invloed.

Target: besluitvorming in de gemeenteraden van de drie gemeenten is voorzien voor juni 2008 (Voorjaarsnota 2008). Inwerkingtreding op 1 januari 2009.

e. Vormgeving cliëntenparticipatie

Het wetsvoorstel schrijft voor dat cliëntenparticipatie gerealiseerd wordt. De redactie van het wetsartikel is analoog aan dat van de WWB.

Target: besluitvorming in de gemeenteraden van de drie gemeenten is voorzien voor april 2008. Inwerkingtreding: 1 juli 2008 (wettelijk voorgeschreven).

f. Nadere regels persoonsgebonden budget

De raad moet bij verordening nadere regels stellen over de wijze waarop het college vormgeeft aan het persoonsgebonden budget bij begeleid werken. De inhoud van die regels wordt beïnvloed door de ontwikkeling van de visie op de rol van de DSW in het gemeentelijk arbeidsmarktbeleid en door de visie op de uitvoering van de WSW als geheel.

Target: besluitvorming in de gemeenteraden van de drie gemeenten is voorzien voor april 2008. Inwerkingtreding: 1 juli 2008 (wettelijk voorgeschreven).

g. Nadere regels over de plaatsingsvolgorde van geïndiceerden op de wachtlijst (optioneel)

Er is sprake van een kan-bevoegdheid. De beantwoording van de vraag of de raad nadere regels zal stellen voor een volgorde van plaatsing van geïndiceerden op de wachtlijst wordt beïnvloed door de ontwikkeling van de visie op de rol van de DSW in het gemeentelijk arbeidsmarktbeleid en door de visie op de uitvoering van de WSW als geheel.

Target: besluitvorming in de gemeenteraden van de drie gemeenten is optioneel voorzien voor april 2008. Inwerkingtreding: per 1 juli 2008 of 1 januari 2009 (keuze is aan gemeenten).

Voorburg, 10 oktober 2007
Namens de projectorganisatie
Modernisering WSW

J.P.M. Verhoeven, projectleider

BIJLAGEN:

- a. Processtappen modernisering Wet sociale werkvoorziening**
- b. Planning processtappen modernisering Wet sociale werkvoorziening (EXCEL-document)**