

# HRH

Gemeenteraad van de gemeente  
Leidschendam/Voorburg  
Postbus 905  
2270 AX VOORBURG

Dedemsvaartweg 1  
2545 AP Den Haag  
Postbus 52158  
2505 CD Den Haag  
www.hrh.nl

Datum	12 mei 2009	Telefoon	070-3090803	Bijlage
Onze referentie	HRH2009/796/ajwr	Fax	070-3539737	
Uw referentie		E-mail	a.j.w.remmerswaal@hrh.denhaag.nl	
Uw brief van		Onderwerp	beantwoording vragen	

Geachte gemeenteraad,

In het afgelopen jaar hebben de gemeenteraden van Zoetermeer, Westland, Delft, Leidschendam-Voorburg en Pijnacker-Nootdorp bij de (getrapte) behandeling van de stukken in het kader van de voorgenomen regionalisering van de brandweer in Haaglanden waaronder de besluitvorming m.b.t. de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Haaglanden een aantal vragen gesteld. Deze vragen zijn, al dan niet actief vanuit de betreffende gemeentebesturen aan ons bestuur ter kennis gebracht, maar feit is, dat de vragen door ons bestuur zijn meegenomen in de voortgang van het regionaliseringsproces. In aanvulling daarop is de beantwoording van een aantal vragen ook door ons bestuur meegegeven aan de betrokken burgemeesters op basis van de binnen de bestuurlijke stuurgroep gevoerde discussies. Dit alles laat onverlet, dat ons bestuur zich realiseert, dat met het oog de voortgang van het regionaliseringsproces een meer gestructureerde en meer expliciete beantwoording van de door de hiervoor genoemde gemeenteraden gestelde vragen op zijn plaats is.

Ons het bestuur heeft in het hierna volgende de bij ons bekende raadvragen beschreven en per vraag van een duidelijk antwoord voorzien. Ons bestuur heeft eveneens besloten om de vragen per gemeente(raad) te beantwoorden en deze in een afzonderlijke brief aan de betreffende gemeenteraad ter kennis te stellen. Ter uitvoering hiervan treft u onderstaand een overzicht van de door uw raad gestelde vraag en per vraag een duidelijk antwoord.

## **Vraag 1.**

Gaat al het brandweerpersoneel mee naar de organisatie van de regionale brandweer en zal er geen knip worden toegepast?

Antwoord:

Al het personeel dat bij de brandweer werkt gaat 1:1 over naar de organisatie van de regionale brandweer, er zal geen knip worden toegepast

Voor medewerkers die niet bij de brandweer werken, maar (mede) ten behoeve van de brandweer werkzaam zijn, wordt in onderling overleg bekeken of zij ook mee kunnen gaan. Daarbij geldt het uitgangspunt mens volgt taak, maar ook dat de taken van de betrokken medewerker moet(en) zijn opgenomen in de formatie van de nieuwe organisatie en dat de medewerker bereid is om mee te gaan naar de nieuwe organisatie.

Openbaar vervoer:  
HTM 6, 14, 26,  
Connexxion 123,126,135,136

BTW nr: NL803316732B01

# HRH

## **Vraag 2.**

Wordt er een regionale projectorganisatie ingericht voor het proces van regionalisering van de brandweer?

Antwoord:

Er is vanaf de start van het project regionalisering brandweer gebruik gemaakt van een projectorganisatie. Hiertoe is personeel uit de betrokken brandweerorganisaties tijdelijk vrij gemaakt uit de reguliere functie. De projectorganisatie is inmiddels op basis van bestuurlijke besluitvorming beëindigd en per 1 april 2009 zijn de projectwerkzaamheden formeel overgedragen aan de regionaal brandweercommandant en de deze functionaris ondersteunende werkorganisatie.

## **Vraag 3.**

Zal de fusie van de brandweer binnen de gemeenschappelijke regeling VRH budgettair neutraal plaatsvinden en is de huidige brandweerbegroting daarbij het financiële kader?

Antwoord:

Dit uitgangspunt is expliciet benoemd en vastgesteld door middel van het "voorgenomen besluit. "Bovendien heeft ons bestuur deze voorwaarde ook expliciet beschreven in het voorstel van de nieuwe gemeenschappelijke regeling VRH. Dit uitgangspunt c.q. deze voorwaarde vertaalt zich in ons bestuurlijk vastgestelde algemene uitgangspunt: "huidige (lokale) brandweezorg voor het huidige (lokale) brandweerbudget".

## **Vraag 4:**

Onderzoek naar het systeem van 1 stem per burgemeester/gemeente in het Algemeen Bestuur.

Antwoord:

Bij de start van de gemeenschappelijke regeling Hulpverleningsregio Haaglanden (HRH) in 1995 was sprake van een stemverhouding van 1 stem per burgemeester/gemeente. In 2006 heeft het Algemeen Bestuur besloten om deze stemverhouding te wijzigen. Dit besluit is door de gemeenteraden van de in de HRH deelnemende gemeenteraden bevestigd door formele wijziging van de gemeenschappelijke regeling HRH. De aan dit besluit ten grondslag liggende argumentatie is gebaseerd op de vaststelling, dat een "one man, one vote" stemverdeling geen dan wel onvoldoende recht doet aan de beginselen van belang-betaling-zeggenschap. De actuele stemverhouding (gerelateerd aan inwonertal) zoals opgenomen in de gemeenschappelijke regeling VRH borgt op dat punt een betere en meer passende verhouding tussen de deelnemende gemeenten.

## **Vraag 5:**

Op welke wijze worden de financiële gevolgen van het regionaliseringsproces helder gemaakt?

Antwoord:

De financiële gevolgen van het regionaliseringsproces zullen expliciet worden verwerkt in de meerjarenbegroting regionale brandweer. De opzet van deze meerjarenbegroting kent als algemeen bestuurlijk uitgangspunt "huidige (lokale) brandweezorg voor het huidige (lokale) brandweerbudget". Per afzonderlijke gemeente zal een lokaal, financieel validatie- c.q. ontvlechtingdossier worden opgesteld. Eind dit jaar zal dit dossier de input vormen voor de besluitvorming door de gemeenteraad op het punt van de ontvlechting van de brandweerorganisatie uit de gemeentelijke organisatie.

## **Vraag 6:**

Wat is de omvang van het basispakket brandweezorg?

Antwoord:

Bestuurlijk vastgesteld uitgangspunt is: "huidige (lokale) brandweezorg voor het huidige (lokale) brandweerbudget". Dit impliceert een 1 op 1 voortzetting van het actuele lokale pakket brandweezorg door de regionale brandweerorganisatie tegen de actuele lokale brandweerkosten. Dit zal zijn beslag moeten krijgen bij de besluitvorming eind dit jaar in de gemeenteraad op basis van het lokale ontvlechtingdossier. De uitkomst van deze lokale besluitvorming zal als zodanig worden verwerkt in de (meerjaren)begroting van de regionale brandweer. De totaalkomst van de (afzonderlijke) besluitvorming in de 9 gemeenten zal vervolgens in de vorm van een formele begrotingswijziging worden ingepast in de meerjarenbegroting VRH.

# HRH

**Vraag 7:**

Vloeien de resterende middelen terug naar de algemene reserves van de gemeenschappelijke regeling?

Antwoord:

Eventueel resterende middelen worden opgenomen in de reserves van de gemeenschappelijke regeling. Dit om naar de toekomst een buffer te kunnen vormen voor eventuele in de begroting niet voorziene uitgaven. De gemeenschappelijke regeling VRH heeft op basis van bestuurlijke besluitvorming geen bepaald budget "onvoorzien" om eventuele tegenvallers op te vangen en ook de actuele lokale brandweerbudgetten voorzien hier niet in.

**Vraag 8:**

Op welke wijze worden de gemeenteraden betrokken bij eventuele begrotingswijzigingen?

Antwoord:

De gemeenschappelijke regeling VRH regelt de Planning en Controlcyclus en in het verlengde daarvan de procedure m.b.t. eventuele begrotingswijzigingen.

Ik verwacht met deze beantwoording de door uw raad gestelde vragen afdoende te hebben beantwoord.

Met de meeste hoogachting,  
Algemeen Bestuur HRH  
De voorzitter,

J.J. van Aartsen.